

やしの実保育園

ご意見・ご質問・ご提案 記録簿

頂いたご意見・ご質問・ご提案は記録し、公開をしております。

頂いたご意見等を「質問・意見」、保育園としての回答および対応は「回答」として、それぞれまとめました。

なお、ブログにて受け付けたご意見等、回答は、ブログ上でのやり取りをそのまま転載いたしました。回答に対する質問者様の反応は直接当該日付のブログをご確認ください。

やしの実保育園
園長 山盛 元

ご意見・ご質問・ご提案

受付件数

ご意見・ご質問・ご提案の受付件数を毎月ごとに下表にまとめております。

ご意見・ご質問 受付件数

平成	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
4月	0	1	0	1	1	0	0			
5月	0	0	0	0	0	0	0			
6月	0	0	1	0	0	0	0			
7月	0	1	2	0	0	0	0			
8月	0	1	0	0	0	1	0			
9月	0	1	0	0	0	0	0			
10月	1	0	0	0	0	0	0			
11月	2	0	1	0	0	0	0			
12月	0	0	0	0	0	0				
1月	2	0	1	0	0	0				
2月	2	0	2	0	0	0				
3月	1	1	1	0	0	0				
合計	8	5	8	1	1	1				

ご意見・ご質問・ご提案

概要	土曜日保育に関して
質問・意見 2011/10/22	土曜日の仕事は休みではあるが、ある土曜日(ご意見頂いた日より以前)に保育の必要があったため、登園したところ、「家庭で看ることもできるのでは?」といった旨の話を受け、不快であった。 (口頭にて)
回答 2011/11/17	不快な思いをさせてしまったことを当該保護者に謝罪致しました。 土曜日も当然ながら開所日であることを再認識するよう呼びかけを行うと共に、保護者の仕事状況で各世帯の保育の必要性を安易に判断することのないよう、園長から各保育士に説明を行いました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	防災対策について
質問・意見 2011/11/8	<p>もし津波が来た場合、一番に子供が心配です。が、まずは先生方にお任せ・お願いし、落ち着いてからのホテル引き取りになるのでしょうか…?</p> <p>(11/8 付けブログにて)</p>
回答 2011/11/8	<p>確かに、大切なご質問です。</p> <p>現在、園としては地震・津波に関して、以下のように考えております。</p> <p>①津波が来ず警報が取り消された場合 園児：保育園へ戻り、通常保育を行います。 保護者：園で引き渡しとなります。</p> <p>②津波は来ていないが警報発令時 園児：ホテルで待機します。 保護者：警報解除までは保護者自身の避難を優先するべきと考えます。近隣など、保護者が日航に到着した園児に関しては引き渡しを行います。</p> <p>③津波が来た場合 園児：ホテルで救援を待ちます。[救援が来た場合、避難場所の移動が考えられます] 保護者：避難場所に保護者が到着次第、引き渡しとなります。</p> <p>①～③共通事項として、 地震により、保育が不可能な場合(施設破損/電気水道停止等)は避難場所(ホテル or 石垣小学校)での引き渡しとなります。</p> <p>また、保護者の方々も災害時には、行き違いや危険に巻き込まれないためにも、情報収集が特に重要であると考えます。</p> <p>今後の園の取り組みとしては、以下を考えております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・防災対応をより熟慮してお知らせする ・災害時の連絡方法の複数化 [HP やブログを始めた理由の一つです] ・ホテルへの避難訓練の実施 ・地域との協力体制の確保 <p>まだまだ、解決すべきは多々ありますが、より安全な保育園を目指し対応していきたいと思っております。</p> <p>ご意見ありがとうございました。</p>
備考	第三者委員：申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	給食展示ボックスについて
質問・意見 2011/11/28	給食展示ボックス内の展示食品を子供がいたずらしていた。 食べてしまうなど、衛生面で心配だ。 (口頭にて)
回答 2011/11/29	展示ボックスに、簡易的な鍵をつけ、お知らせ致しました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	災害時避難先について
質問・意見 2012/01/14	<p>いつも楽しく見てます</p> <p>今日は、HPを詳しく見てた際に気になったので質問させて下さい。安全と保健衛生の欄で、火災や地震の際の避難場所が「施設から避難する場合は石垣小学校」とあったのですが、津波の警報が出た場合のみホテル日航への避難になるんでしょうか なにかあった場合に、子供が避難してる場所を捜し回って迷ってしまいそうなので・・・</p> <p>(1/13 付けブログにて)</p>
回答 2012/01/14	<p>ご質問ありがとうございます。私も先日、「緊急時の園の対応方針に関する情報を共有したい」との質問に対して、29.9%の保護者が「とてもそう思う」と考えている（首都圏と東北地域）という調査結果を目にしました。</p> <p>上記を受けて、実はちょうど、HP のご指摘の箇所をよりわかりやすく、要点を追記するべく、更新作業中のところであります。</p> <p>>今日は、HPを詳しく見てた際に気になったので質問させて下さい。安全と保健衛生の欄で、火災や地震の際の避難場所が「施設から避難する場合は石垣小学校」とあったのですが、津波の警報が出た場合のみホテル日航への避難になるんでしょうか</p> <p>基本的には、「津波の警報が出た場合のみホテル日航への避難」が原則になるかと思っております。</p> <p>時間的に早急に、かつ標高的に高いというのがホテル日航への非難の主目的です。</p> <p>ですので火災や水道の停止などで、保育園での保育ができない場合は石垣小学校に非難という形を考えております。</p> <p>しかしながら、これら対応は災害状況によって当然変化し、また変化しないといけないと考えております。</p> <p>したがって、やはり下記のご意見が大切なポイントになります。</p> <p>>なにかあった場合に、子供が避難してる場所を捜し回って迷ってしまいそうなので・・・</p> <p>この問題は園との連絡手段の確保に関する問題からきていると考えます。</p> <p>このようなことを減らすため、HP には連絡手段に関する項を追記し更新します。</p> <p>具体的には、</p> <p>①災害時伝言ダイヤル171 に関して</p> <p>②当ブログ に関して</p> <p>を記載します。</p> <p>「安全と保健衛生」のページに関する更新作業は来週序盤にでも更新できると思います。</p> <p>是非ご覧いただき、わかりにくい点がありましたら、改めてご連絡いただければありがたいと思います。</p> <p>ありがとうございました。</p>
回答 2012/01/18	<p>ホームページの該当部分を月曜に更新いたしました。</p> <p>ご覧頂き、また気になる点がございましたらご連絡下さい。</p>
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	イベント日程について
質問・意見 2012/01/25	こんばんは、ところでおゆうぎ会はいつですか？ (1/23 付けブログにて)
回答 2012/01/25	ご質問、ありがとうございます おゆうぎ会は2月18日を予定しております。 月末発行の園だよりでご案内する予定でありました。 保護者の皆様を月末まで待たせず、告知を行うよう対応いたします。 ご質問、ありがとうございました。
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保健管理について
質問・意見 2012/2/6	インフルエンザ流行時の保育園の登園基準などをお知らせしてほしい 前もって知っているのと、朝登園の判断に困らないですむ (お手紙にて)
回答 2012/2/6	保育園でのインフルエンザに対する登園の目安を、掲示お手紙にて、お知らせしました。 インフルエンザの園内感染防止のため、以下の場合はお休みをお願いしております。 本人発症:解熱後2日まで <平成24年7月1日より、発症後5日を経過し、かつ解熱後3日に改定されました> 家族発症:家族の発症から3日まで 登園後の発熱 個人差(元気、食欲等)もありますが、37.5℃~38℃でお迎えのお電話をさせていただいております。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	お便り帳について
質問・意見 2012/2/29	お便り帳での返答(保育園から保護者へのコメント)がキツイ表現の 때가あり不快に思うことや、不安や心配を感じさせられることがある。 (口頭にて)
回答 2012/3/13	内容を確認させて頂いた上で、不快・不安を感じさせてしまったことを謝罪致しました。 勉強会等を行い、再発防止に努めることをお伝えしました。
回答 2012/4/25	勉強会を実施したことを報告しました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	職員の名前について
質問・意見 2012/3/28	家庭での子どもとの会話等に出てくることを考えると、我が子のクラス以外の先生達の名前も是非憶えたいので、顔写真付きの名前がわかるような掲示が欲しい。 (口頭にて)
回答 2012/3/28	園長より、同感である旨を伝え、新年度4月中に作成することを約束しました。
回答 2012/4/11	一覧表を作成し、園入り口の掲示板及び、各クラスに掲示致しました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	避難訓練に関して
質問・意見 2012/4/24	<p>津波被害時の避難先として日航ホテルを上げているが、本保育園は県の想定のもとでは津波被害が及ばない場所と考えられている。</p> <p>避難する上でのリスク(道中の発電所等)を総合的に考えた上で、避難後も含めて、防災計画を考えて欲しい。</p> <p>また、最適な判断ができるよう、防災その他全般に関して、情報収集をしてほしい。 (口頭にて)</p>
回答 2012/4/24	<p>園長より、市との相談の上で、園北側の川側からの危険も考えた上での避難計画であったこと、および、実際の非難時の移動を考えた際、子ども達が訓練(全員での移動)をすること自体は有効であろうことを説明した上で、職員(園長を始めとして)情報不足・勉強不足を謝罪いたしました。</p> <p>適切な判断が行えるよう、勉強をしていきたい旨を伝えました。</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	感染症予防に関して
質問・意見 2012/7/30	<p>インフルエンザが医療機関でも複数報告されており、流行状態である。</p> <p>しかしながら、インフルエンザの検査キットの仕様上、たとえ感染していても乳幼児に対してはインフルエンザ陽性がかかり出にくいという特徴があるので検査結果の陰性ということだけでは判断しないほうが良いと思われる現状がある。</p> <p>このような状況下では、38.5℃～、39.0℃～といったいわゆる高熱が出るような症状がある場合、まず感染がかかり濃厚に疑われてしかるべきであるし、医療機関ではそのように対応している。</p> <p>保育園でも感染拡大予防の観点から、流行が見られる間だけでも「高熱が出た場合は例え翌日に解熱しても2日程度は保育園をお休みする」といった対応が望ましいのではないだろうか。</p> <p>(お電話にて)(医療関係者)</p>
回答 2012/7/30	<p>大変有用な情報・ご提案に感謝している旨を伝えました。</p> <p>保育園全体の最善を目的としつつ、保護者の皆様に対して、どのように・どのようなご協力をお願いしていくかを考えた上で対応する旨を伝えました。</p>
回答 2012/7/31	<p>掲示「インフルエンザ感染拡大対策のお知らせ(お願い)」により、対応をまとめました。</p> <p>意見者に対して上記対応を行ったことを報告いたしました。</p> <p style="text-align: center;">保護者各位</p> <p style="text-align: right;">平成 24 年 7 月 31 日 やしの実保育園 園長 山盛 元</p> <p style="text-align: center;">インフルエンザ感染拡大対策のお知らせ (お願い)</p> <p>現在、沖縄県ではインフルエンザ注意報が発令されており、医師からも流行の連絡が来ております。</p> <p>また、インフルエンザの検査をしても、半分以上がインフルエンザとして現れてこないため、感染が広がっているという連絡も受けております。</p> <p>弊園では、医療機関・嘱託医の助言に基づき、流行期間中の園内感染拡大対策として</p> <p>「38.5℃以上の発熱が確認された場合は、インフルエンザが強く疑われるため、解熱後 48 時間は保育園をお休みしていただくようご協力をお願いする」 ことと致しました。</p> <p>感染者の拡大予防の為、保護者の皆様のご協力をお願いいたします。</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	園情報のメール配信に関して
質問・意見 2012/8/3	保育園が台風などで休園となることを考えると、メール配信があるとよりありがたい。 現在のブログでは朝出勤・登園前に見るには少々使いづらい。 (口頭にて) [参考 8月1日が台風で休園であった]
回答 2012/8/3	園長より、ご提案に同感であり、メール配信を開始すべきか悩んでいた旨を伝えました。 ご意見を頂いた場で、メール配信を早急(1週間程度)に開始する旨を約束いたしました。
回答 2012/8/8	利用システム、個人情報管理の点から、もう少しだけ考慮の時間が欲しい旨を伝えました。
回答 2012/8/21	メール配信を開始する旨、開始方法をお手紙にて全保護者に連絡し、回答といたしました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	おじいちゃんおばあちゃんのお楽しみ会でのイスの設置に関して
質問・意見 2012/9/8	<p>おじいちゃんおばあちゃんのお楽しみ会で、高齢のおじいちゃんおばあちゃんが直接床に座るのがきつそうであった。</p> <p>また、周りからもそのような感想が漏れ聞こえていた。</p> <p>来年度以降は、イスを配置したほうが良いのではないか。</p> <p>ただし、先に来た人がどんどん座らないように、誘導に関しても配慮が必要かもしれない。</p> <p>(びよびよ・ぽっぽ組さんのおじいちゃん2名より口頭にて)</p>
回答 2012/9/8	<p>保育園でも同様の配慮から、昨年に比べ今年は 2 倍近く数を増やし配置していましたが、くま・ぞう組にすべて配置してしまい(実際には着席もされていた)、ひな・びよびよぽっぽ組にはイスを設置していなかった旨をお伝えしました。</p> <p>また、来年度以降は、イスまたはベンチを各クラスに設置し、優先するべき方から座れるように誘導に関しても配慮することをお伝えしました。</p> <p><補足></p> <p>後日、再確認したところ、イスは最初、各クラスに設置していたのですが、着席する方がいなかったため(遠慮していたかと思われる)、要求があったくま・ぞうクラスに移動していたことがわかりました。</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	(元)園児のお友達の紙ふぶき(卒園日)の参加に関して
質問・意見 2013/3/28	<p>卒園式終了後の、卒園児が紙ふぶきの中を歩く際に、(元)園児も他の卒園児と同様にお友達の輪の中に入れてあげて欲しかった。</p> <p>(当該児の祖母より、顔見知りの職員へお電話にて)</p> <p><背景補足></p> <p>当該(元)園児は、12月に諸事情で退園しており、本卒園式には、沢山の同年齢のお友達が卒園することになるため、担任から、良かったら遊びに顔を出してくださいとお誘いをしている。</p>
回答 2013/3/28	<p>園長より、担任に状況の確認をおこないました。</p> <p>担任から、園(担任)としては、「卒園児」を対象として、式典やその後の紙ふぶき等を行っている意識があったため、ご意見のように、お祝いに参加できない形での対応となってしまったことを説明した上で、当該児に寂しい思いをさせてしまったこととお詫びいたしました。</p> <p>当該児の気持ちを汲み取った上で、紙ふぶきなどにだけでも参加させてあげる等、配慮をすることができた旨を反省として伝え、お詫びいたしました。</p> <p>上記説明とお詫びにより、当該園児の母親にご理解いただきました。</p> <p>また、「気持ちを伝えれば、先生達は対応してくれたと思う。想いの中ですれ違いがあった。」との旨のコメントをいただきました。</p> <p>(担任から当該児母親へ口頭にて)</p> <p>(後日、園長から、お電話にて寂しい想いをさせてしまった旨をお詫びしました)</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保育参観時の保育士の言動について
質問・意見 2013/6/6	<p>保育参観での事ですが、あるクラスで昼食時間に保育士が参観に来ている保護者に対しての威圧的な言動が見ていて気になりました。</p> <p>保護者の育児に対しての不安や相談に、育児のプロとして助言やフォローをいれるのが普通だと思いますが…上から目線保育士の言動がとても不快に感じました。</p> <p>(6/6 付けブログにて)</p>
回答 2013/6/7	<p>大変重く、繊細な点に関してのご意見ありがとうございます。</p> <p>ご意見を挙げるに際して、大変悩まれたことかと思えます。</p> <p>第一に、不快に思わせてしまうような結果となってしまったことを心からお詫び申し上げますとともに、生活・保育の中では挙げにくい声を寄せていただいたことを感謝いたします。</p> <p>>> 保護者の育児に対しての不安や相談に、育児のプロとして助言やフォローをいれるのが普通だと思いますが…</p> <p>私も、保育者・保育園職員のあるべき姿として、(ご意見者)と同じ姿を描いております。</p> <p>つきましては、強く改善を図りたいと思っております。</p> <p>保育園メアド、ブログコメント(公開/非公開)は私が専任で一元管理をしておりますので、お伝えできる範囲で、より詳細な状況を教えていただけたらと思います。</p> <p>最後に、厳しくも基本的かつ重要なご意見をいただけたこと、本当に感謝しております。</p> <p>ありがとうございました。</p> <p>園長 山盛 元</p> <p>(6/6 ブログにて回答)</p>
回答 2013/8/7	<p>[報告] Re: Re: 6/6 保育参観 保育士の言動について</p> <p>翌日 6/7 に職員間にて、職員一同にていただいたご意見を共有しました。</p> <p>今回の件に関して、詳細は不明ではあるものの、私たちの些細な一言が、子どもや保護者に与える影響を再度確認し、職員それぞれが当事者意識をもって振り返り・反省を行いました。</p> <p>ご意見をいただいて2ヶ月が経過しましたが6/6以降、本件に関する追加的な情報はいただけておりませんので、上記にて対応の報告と致します。</p> <p>(6/6 ブログにて回答)</p>
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保育士の言動について
質問・意見 2013/7/1	<p>先週、(自身)の子どもが担任に注意された。その際、注意がキツかったので子どもの心に残っているのか、自宅で登園を嫌がる様子がある。子どもを注意することや、注意された行動に関しては、十分理解しているが、注意のしかた、その後のフォローにもっと配慮して欲しい。</p> <p>他世帯の子、または、過去にも、言い方がキツイと思うようなことがいくつかある。</p> <p>強く改善を望む。</p> <p>(口頭・面会にて)</p>
回答 2013/7/1	<p>園長にて、保護者の母親と面談を行い、相談・不安に思っていることを教えていただきました。</p> <p>現在、不安な思いをさせてしまっていることを当該保護者に謝罪致しました。</p> <p>ご意見の内容を、確認させていただいた上で、対応することを約束しました。</p>
回答 2013/7/3	<p>園長と当該職員により面談を行い、事実関係、認識を確認しました。</p> <p>園長から、当該職員に保護者からの訴えている内容と想いを強く伝え、当該職員の意識の切り替えを指導しました。</p> <p>園長と当該職員から、保護者(両親)へ謝罪した上で、反省の気持ちと、今後はご指摘のようなことがないよう気持ちを改めることとお話ししました。</p> <p>園長より、各職員への継続的な指導やフォローをより密に行うよう改善する旨を伝えました。</p> <p>(口頭・面会にて)</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	土曜日保育に関して
質問・意見 2013/7/8	<p>土曜日の仕事は休みだったが、ある土曜日に保育の必要があったため、登園したところ、「仕事は休みでは？」(保育園では)土曜日は事務作業もしている」といった旨の話を受け、拒否されているかのように感じて不快であった。</p> <p>(口頭にて)</p>
回答 2013/7/8	<p>園長より、不快な思いをさせてしまったことを当該保護者に謝罪致しました。</p> <p>年度始めに、土曜の家庭保育をお願いしているものの、それはあくまでも可能な部分でのお願いであり、保育が必要だと保護者が判断した場合は、当然ながら土曜日も利用していただきたいことを説明いたしました。</p> <p>当該職員に確認し、訂正、改善することをお伝えしました。</p>
回答 2013/7/17	<p>園長と当該職員で面談を行いました。</p> <p>当該職員としては、今まで土曜日を利用していなかった分、反射的に仕事のことを質問してしまったとのことであったが、結果として不快に思わせてしまったことを理解したうえで、当該職員より、保護者に謝罪いたしました。</p> <p>園長から、保護者へ再度、お詫びいたしました。</p>
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	どこの歯科を受診するかに関して
質問・意見 2013/11/21	<p>保育園での歯科検診結果の説明を受ける中で、進行止めを受けるように言われ、参考を質問したところ、いくつかの歯科医を案内された。(補足:現在かかりつけの歯科医を気に入っている)</p> <p>保育園として歯科医(治療方針)の指定はないと思うが、他にもそのように説明を受けて混乱した保護者もいるのではないだろうか。</p> <p>(口頭にて)</p>
回答 2013/11/21	<p>園長より、園として歯科医の指定はなく、当然、保護者が自由に選択して良いことを説明しました。</p> <p>島内の歯科医の間でも治療方針の違いがあるため、当園の嘱託医との差異が生まれることもあるかと思うが、かかりつけの歯科医にて必要な処置や治療を受けること(歯科医とつながっていること)が大切だと考えている旨を説明しました。(当該保護者も共通認識でした)</p> <p>他にも同様な説明をすることがあったかを園内にてヒアリングしました。</p> <p>>>歯科医を変えたいから教えて欲しいとの質問に対して保育士自身の経験から案内した、という件がありました(このようなやり取りは過去にも一般的にあります、今回のご意見とは内容が異なるため、特に対応することではないと判断しました)</p>
回答 2013/11/22	<p>職員間で、保育園として医師の指定はしていないことを再確認した上で、保護者への説明への際は、誤解や混乱を招きやすい状況なので、特に注意が必要であることを確認しました。</p> <p>当該職員から不快に思わせてしまったことをお詫びいたしました。</p> <p>園長から、保護者へ再度、お詫びいたしました。</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	家族のインフルエンザ発症時の対応に関して（2件ありましたので併記します）
質問・意見 2014/1/24 2014/2/3	<p>家族がインフルエンザを発症した場合、園児も3日間のお休みをお願いされているが、なぜこのような対応となっているか （お電話にて）</p> <p>（母親）自身がインフルエンザを発症し、子（園児）もお休みとなった。自宅では自身が病気なので体調的に子と関わることができず、結果として母子ともに悲しい思いをした。 家族がインフルエンザを発症した場合、園児も3日間のお休みをお願いされているが、なぜこのような対応となっているか。 （口頭にて）</p>
回答 2014/1/24 回答 2014/2/4	<p>園長より、園児のインフルエンザ発症に関しては、厚生省のガイドラインを参考としていることをお伝えしました。 その上で、家族（特に学校の兄弟）が発症した場合に、結果的に園児が発症するケースがしばしば見られたため、囑託医の意見、および各種記事（*）を参考に「『家族の発症から3日』を自宅で様子を見ていただくようお願いしている期間」として設定している旨を説明しました。</p> <p>園長より、病気の中、子どもと関わるにも関わらず、母子ともにつらい思いをさせてしまったこととお詫びいたしました。 その上で、家族（特に学校の兄弟）が発症した場合に結果的に園児が発症するケースがしばしば見られたため、囑託医の意見、および各種記事（*）を参考に「『家族の発症から3日』を自宅で様子を見ていただくようお願いしている期間」として設定している旨を説明しました。 なお、本対応は、学校等の兄弟からの感染を警戒してのものであり、各種記事においては、家族内の感染は子（特に6歳以下の）からの影響が強いとのことですので、本件のように保護者発症の場合でも一律に休園協力をお願いするかに関して、今後、再検討する旨をお伝えいたしました。</p> <p>* 参考 ・ http://medical.nikkeibp.co.jp/inc/all/special/flu2007/pickup/200711/504554.html ・ 日本臨床内科医会会誌 22(3): 296 -296 2007</p>
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	インフルエンザその他感染症の予防について
質問・意見 2014/2/XX (日付失念 2/20 ごろ)	インフルエンザが流行しやすいので、予防をより頑張っていたきたい。 保育園で使っている塩素系の消毒剤以外にも有効かと思われる消毒剤等あるので検討してはどうだろうか。(例の紹介あり) 歯ブラシは感染の原因になりやすいかと思われるので、より衛生的な管理方法を考える必要があるのではないか。 (口頭にて)
回答 2014/2/XX (提案同日 および1週 間後程度)	園長より、消毒剤・歯ブラシに関して、検討をしつつ対応させていただきたいことを伝えました。 また、例として挙げられている品と同様の効果の品は以前検討したことがあるが、導入に関する費用や設備規模面で、導入を見送っている経緯があることを伝えました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	ブログでの給食紹介について
質問・意見 2014/3/13	保育園での生活を知る上で、ブログを良く閲覧している。 その上で、ブログに給食が紹介されていると家庭での会話にもなって良いかと思う。(提案) (口頭にて)
回答 2014/3/14	可能な限り紹介する方向で、開始しました。 ご提案ありがとうございました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保育士の対応について
質問・意見 2014/4/21	入所当初の慣らし保育の頃、連日保育士から「今日は(も)〇〇ができていなかった」といった旨の連絡を伝えられ、不快に感じた。 (第三者を通じて職員へ)
回答 2014/4/24	園長から電話にて、当該保護者のご意見を直接伺い、不適切な対応をお詫びいたしました。 現状を受け止めつつ、保護者の頑張りを認めて家庭と共に子育てを歩んでいく姿が保育士(園)のあるべき姿であると認識していることを説明しました。(当該保護者も共通認識でした)
回答 2014/4/25	当該クラスにて、問題点、あるべき姿についてのミーティングおよび指導を行いました。
回答 2014/4/30	当該クラス職員から、保護者に対して、不快に感じるような対応をしてしまった旨をお詫びいたしました。
備考	第三者委員:申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保育士の対応について
質問・意見 2015/4/30	土曜日、延長保育の利用に関して相談をしたところ、理由や就労時間等を質問されるなど、保育をしたくないかのような印象を受ける対応で、不快であった。 (第三者委員を通じて職員へ)
回答 2015/4/30	職員間で、ご意見の内容を共有しました。
回答 2015/5/XX (日付確認 できず)	(匿名・他者経由のご意見であった) 相談内容から、心当たりのある職員の申し出があり、園長から知人を通じて、事実関係と心証を確認し、当該職員と共有をいたしました。 後日、園長・当該職員それぞれから、保護者に対して、不快に感じるような対応をしてしまった旨をお詫びいたしました。
備考	第三者委員: 申立不要/立会不要

ご意見・ご質問・ご提案

概要	保育士の対応について
質問・意見 2016/8/1	<ol style="list-style-type: none"> 1. お盆前、担任保育士から家庭保育の協力願いあった。後日、仕事の都合で保育園に預けることを告げると嫌な顔をされ、「お宅は協力していただけないんですね」と嫌な言い方をされた。 2. 夕方お迎えの時間に、1人の男の子(4歳くらい)が外に出ていた。側に先生もいないので心配になり側についていたら、先生が外に出て「〇〇のお母さん早く帰って」と言われた。善意でしたことに対する反応と、小さい子どもを1人外に出しておくことに違和感を感じる 3. 朝子どもを送るとき、自分の顔を見ると担任保育士が嫌な顔をする。 <p>(石垣市への匿名電話、石垣市が当園へ 8/2 上記を報告)</p>
回答 2016/8/3	<p>職員間で、ご意見の内容を共有しました。</p> <p>お盆やその他の家庭保育へのご協力はあくまでも保育園から保護者の皆様への「ご協力のお願い」であること、それを踏まえた私達のあるべき態度を再確認しました。</p> <p>(事実確認ができないため、以下は想定した状況である場合の回答となります) (ご指摘の状況と異なるかもしれません)</p> <p>クラス(年齢)、園児の個性によっては、(子どもの主体的判断により)集団活動に参加しない園児がクラスに参加しない(お部屋から出て行ってしまう)という状況は起こりえます。</p> <p>このような場合、(時に気が付かないふりをしながら)職員がそっと様子を見ていたり、少し間をおいて気分が切り替わることを待ったり、職員間で連携をとり、担任以外が声掛けしたりする場合があります。</p> <p>しかしながら、保護者がそのような子どもに対して、養護的な対応をしていただいたことに対しては感謝するとともに、(お伝えできる範囲で)経緯や背景を伝えるなどの対応ができたかと思えます。不快に感じさせてしまった言葉も含めて、謝罪いたします。</p> <p>朝、夕、気持ち良く来園いただけるよう、職員間で再確認いたしました。</p>
備考	第三者委員:申立不要/立会不要